

女性の活躍に関する情報公表

□採用した労働者に占める女性労働者の割合(2023年4月1日～2024年3月31日)

| | 教育職員 (大学) | 教育職員 (中学校・高等学校) | 事務・技術職員 |
|----------|--------------|--------------------|---------|
| 各区分の人数 | 24人 | 2人 | 15人 |
| うちの女性の人数 | 6人 | 2人 | 7人 |
| 女性の割合 | 25.0% | 100.0% | 46.7% |

□労働者に占める女性労働者の割合 (2024年5月1日時点)

| | 教育職員 (大学) | 教育職員 (中学校・高等学校) | 事務・技術職員 |
|----------|--------------|--------------------|---------|
| 各区分の人数 | 352人 | 65人 | 197人 |
| うちの女性の人数 | 44人 | 20人 | 61人 |
| 女性の割合 | 12.5% | 30.8% | 31.0% |

□管理職に占める女性労働者の割合 (事務・技術職員) (2024年5月1日時点)

| | 事務・技術職員 |
|----------|---------|
| 管理職人数 | 49人 |
| うちの女性の人数 | 4人 |
| 女性の割合 | 8.2% |

□大学教員に占める女性労働者の割合 (2024年5月1日時点)

| | 教授 | 准教授 | 講師 | 助教 | 助手 | 総計 |
|----------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 教職員数 | 196人 | 73人 | 37人 | 34人 | 12人 | 352人 |
| うちの女性の人数 | 11人 | 9人 | 11人 | 8人 | 5人 | 44人 |
| 女性の割合 | 5.6% | 12.3% | 29.7% | 23.5% | 41.7% | 12.5% |

□平均勤続年数の差異 (2024年5月1日時点)

| | 教育職員 (大学) | 教育職員 (中学校・高等学校) | 事務・技術職員 |
|-----------|--------------|--------------------|---------|
| 女性の平均勤続年数 | 8.9年 | 12.5年 | 15.9年 |
| 男性の平均勤続年数 | 13.2年 | 20.1年 | 18.5年 |
| ※男女の差異 | 67.4% | 62.2% | 85.9% |

※男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合

□男女の賃金の差異 (2023年4月1日～2024年3月31日)

| | 男女の賃金の差異 (男性の平均月額賃金に対する) |
|----------|-----------------------------|
| 全労働者 | 59.1% |
| 正規雇用労働者 | 78.6% |
| 非正規雇用労働者 | 86.9% |

※正規雇用労働者は教育職員、事務技術職員を対象とする。

教育職員は教授、准教授の男性の割合が高いこと、事務・技術職員は管理職の男性の割合が高く、女性の若手職員の割合が高いことから賃金に差異が生じている。

※非正規雇用労働者は補助職員のみで試算。女性の短時間労働者の割合が男性より高いことから平均月額賃金に差異が生じている。

※男性は平均月額賃金の高い正規雇用労働者の割合が高く、女性は平均月額賃金の低い非正規雇用労働者の割合が高いことから全体で比較した場合、区分毎の比較よりも男女の賃金に差異が生じている。